PROGRAMA DE BIENESTAR

Desde el área de talento humano de la compañía Agencia Nacional de seguridad privada ANSE LTDA, respecto al bienestar laboral, se trabaja con otras áreas en forma sinérgica, comprendiendo que es necesario fortalecer programas en este ámbito, el cual resulta beneficioso, tanto para los trabajadores como para la misma organización, teniendo claro que cuando los trabajadores se encuentran laborando en una empresa que ofrecen actividades desarrolladas sobre un trabajo de bienestar se vuelven más productivos, encontrando mayor motivación y compromiso con la organización al momento de realizar sus labores.

Este estado de satisfacción que buscamos que logré el trabajador en el ejercicio de sus funciones laborales, incluyen el desarrollo personal y profesional, que busca proporcionar una mejor calidad de vida y un excelente ambiente laboral; dentro de estos beneficios se destacan algunos beneficios extralegales, como el valor adicional que se reconoce por turnos adicionales; oportunidades de formación y capacitación a través de la escuela ECOSEP y otras entidades externas de educación formal ofrecidas por convenio con ARL; actividades y dinámicas de integración laboral, relacionadas directamente con el área de salud y seguridad en el trabajo; actividades y programas que desde el área de talento humano se dividen en cuatro grupos:

1. Programas de desarrollo continuo

Dentro de los principales objetivos que los programas de bienestar laboral deben cumplir esta satisfacer las necesidades profesionales de los colaboradores, ya que para la compañía es importante que todo trabajador encuentre un sentido de dirección y desarrollo para su carrera, de forma tal, que puedan desarrollar objetivos a corto y mediano plazo, en la prestación del servicio de seguridad privada y vigilancia. Para satisfacer esta necesidad en nuestros colaboradores, se ofrecen capacitaciones continuas dentro de la misma empresa, con la escuela de capacitación en seguridad ECOSEP, con la cual nos apoyamos para ofrece a los trabajadores una mejora profesional tangible que tiene resultados también en la calidad de su trabajo dentro de la compañía.

Avenida El Dorado No. 100 - 32
Tels.: 744 04 40 - 744 04 41
Telefax: 744 04 42
Bogotá, D.C- Colombia

2. Programas de educación

La formación que reciba el colaborador, para la compañía no solo puede ser interna y darse dentro de la empresa, sino que también puede complementarse con educación externa. Con alianzas establecidas por ARL, se ofrecen cursos gratuitos en algunas entidades educativa externas y/o asociadas con la entidad.

3. Programas de asistencia

Otro aspecto importante para el programa, es darle atención al bienestar psicológico y emocional de los colaboradores, teniendo presente como organización que algunas circunstancias ligadas a este aspecto, pueden influir en el desempeño laboral del colaborador. Razón por la cual, se brinda asistencia y asesoría a nivel individual, buscando promover planes de protección y acompañamiento psicológico para la prevención de riesgos psicosociales.

4. Programas de esparcimiento

Finalmente, también se implementan actividades de bienestar laboral que se enfocan en complementar las cargas laborales con momentos de distensión y descanso, teniendo en cuenta como empresa, que el estrés a causa del trabajo puede afectar de forma importante la salud física y mental de nuestros colaboradores, además del desarrollo de pausas activas contempladas en el horario laboral, para tener un respiro del intenso ritmo de trabajo que se vive diariamente; adicionalmente, buscamos alternativas de eventos de integración (fechas especiales , despedidas, celebraciones de cumpleaños) entre todos los trabajadores de la empresa, con el objetivo de mejorar las relaciones interpersonales y ambiente laboral de los colaboradores. Así como, actividades complementarias recreativas (Rumbaterapia), para desarrollar y/o fortalecer otros aspectos físicos y mentales de nuestros colaboradores.

Avenida El Dorado No. 100 - 32
Tels.: 744 04 40 - 744 04 41
Telefax: 744 04 42
Bogotá, D.C- Colombia